# VALORIZAÇÃO DOCENTE: ANÁLISE DOS CRITÉRIOS DE ACESSO AO QUADRO PERMANENTE DA CARREIRA DOCENTE DOS MUNICÍPIOS DA REGIÃO CENTRO ORIENTAL DO PARANÁ E DO CUMPRIMENTO DA LEI DO PISO SALARIAL PROFISSIONAL NACIONAL

Jaqueline Gec Ribeiro (PROVIC/UEPG), Gisele Masson (Orientador), e-mail: gimasson@uol.com.br

Universidade Estadual de Ponta Grossa/Departamento de Educação

**Ciências Humanas, Educação.**

**Palavras-chave:** Desvalorização docente, piso salarial, formação.

**Resumo**

A pesquisa tem como principal objetivo comparar as exigências de formação inicial nos editais de concursos e testes seletivos, dos municípios da região centro oriental desde o ano de 2008 até 2017, porém, constatou-se que grande parte dos municípios analisados não disponibiliza ou atualizam seus editais de concursos e processos seletivos, em plataformas online, o que já aponta a inadequação em relação à lei complementar 131/2009 (Lei da transparência). Essas buscas foram realizadas em editais de concursos público das prefeituras da região Centro Oriental do Paraná, que envolve as cidades: Arapoti, Carambeí, Castro, Imbaú, Jaguariaíva, Ortigueira, Palmeira, Piraí do Sul, Ponta Grossa, Reserva, Sengés, Telêmaco Borba, Tibagi e Ventania. A análise dos dados encontrados será para a verificação se os municípios estão de acordo com o piso salarial profissional nacional, estabelecido pela Lei 11.738, de 16 de julho de 2008. Além disso, será observado se o reajuste anual previsto na lei do piso está sendo cumprido e se os vencimentos correspondem com o nível de formação dos professores.

## Introdução

Essa pesquisa tem por objetivo, identificar se a Lei que assegura, sobre o piso salário dos professores, se efetiva na prática. Necessita-se reivindicar a efetivação da Lei nº 11.738, é um direito de cada professor estabelecido. O docente, precisa de boas condições de trabalho, afinal é o professor quem forma todas as outras profissões.

As buscas foram realizadas em periódicos online, banco de teses, dissertações e livros publicados. Também foi realizada a coleta de dados, com a busca de editais de concursos e processos seletivos para o cargo de professor nos sites das prefeituras dos municípios que compõe a região Centro Oriental do Paraná e de empresas que realizam tais serviços.

Tais buscas foram realizadas visando saber quais cidades cumpriam com o que estava em seus editais de concursos públicos e testes seriados. Se o docente tinha estabilidade ao passar no concurso, se o que lhe era assegurado antes do concurso ocorria na prática diária.

## Materiais e Métodos

A pesquisa tem caráter investigativo, ao qual se pretendia alcançar conhecimento sobre a valorização docente na efetivação do que era oferecido na publicação do concurso e o que realmente se efetivava na contratação do profissional. Ao longo da

pesquisa buscou-se a quantidade em que os professores eram chamados e a qualidade com que esses profissionais permaneciam no ambiente de trabalho, tratando-se de uma pesquisa qualitativa e quantitativa. Cada informação foi retirada de editais de concursos públicos, livros, leis, artigos acerca do tema.

**Resultados e Discussão**

As fontes dos dados da pesquisa foram os sites da prefeitura de cada cidade, sendo encontrados na área de recursos humanos, serviços, área do cidadão ou em abas direcionadas a concursos. A busca também se estendeu a sites informativos de concursos da região ou em páginas de empresas que realizam esses concursos.

O quadro abaixo informa a relação dos editais encontrados de cada município e a exigência de formação de cada edital, os níveis de exigência se dão por: a) médio ou superior (municípios que exigem magistério ou graduação com o mesmo vencimento salarial); b) médio e superior (municípios que exigem magistério ou graduação, porém com diferenciação salarial entre esses níveis); e c) superior (municípios que contratam apenas com nível de graduação no ensino superior).

**Tabela 1 -** Tabela dos Editais de Concursos Públicos, das Prefeituras da Região Centro Oriental do Paraná, entre o Período de 2008 até 2017.

| Município | Edital | Exigência de formação |
|---|---|---|
| Arapoti | Edital nº 001/2009 | Médio e superior |
| | Edital nº 001/2014 | Médio |
| Carambeí | Edital nº 092/2015 | Médio ou superior |
| Castro | Edital nº 001/2015 | Médio e superior |
| | Edital nº 004/2015 | Médio ou superior |
| | Edital nº 003/2015 | Magistério ou superior |
| | Edital nº 001/2015 | Médio |
| Imbaú | Edital nº 002/2010 | Médio |
| | Edital nº 01.01/2014 | Médio ou superior |
| | Edital nº 01/2016 | Médio ou superior |
| | Edital nº IV/2017 | Médio ou superior |
| Jaguariaíva | Edital nº 01/2016 | Médio e/ou superior |
| Palmeira | Edital nº 001/2015 | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2017 | Médio ou superior |
| Piraí do Sul | Edital nº 001/2010 | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2011 | Médio ou superior |
| Ponta Grossa | Edital nº 002/2009 | Médio e superior |
| | Edital nº 002/2010 | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2011 | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2012 | Médio ou superior |
| | Edital nº 002/2013 | Superior |
| | Edital nº 001/2014 | Médio ou superior |
| | Edital nº 002/2015 | Médio ou superior |
| | Edital nº 002/2016 | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2017 | Superior |
| Reserva | Edital nº 006/2009 | Médio ou superior |
| | Edital 001/2012 | Médio e superior |
| | Edital nº. 001/2016 | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2017 | Superior |
| Sengés | Edital nº 038/2014 | Médio ou superior |
| | Edital nº 042/2015 | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2016 | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2017 | Médio ou superior |

| | | |
|---|---|---|
| Telêmaco Borba | Edital nº 001/2011 | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2013 | Médio |
| | Edital nº 001/2014 (PSS) | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2015 | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2015 (PSS) | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2016 | Médio |
| | Edital nº 001/2016 (PSS) | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2017 (PSS) | Médio ou superior |
| Tibagi | Edital nº 001/2007 | Médio e superior |
| | Edital nº 001/2010 | Médio ou superior |
| | Edital nº 001/2011 | Médio ou superior |
| Ventania | Edital nº 002/2017 | Médio ou superior |

FONTE: O autor (2018).

Dentre quarenta e cinco editais encontrados, distribuídos entre concursos para professor efetivo e professor PSS, cinco deles exigem a formação apenas de ensino médio, enquanto que três exigem somente ensino superior, trinta e um ensino médio ou superior (o salário desses profissionais é o mesmo, independente da formação que tenham), e seis ensino médio e superior (profissional receberá conforme sua formação/carreira docente).

A partir das observações nos editais de concurso público percebemos que alguns Municípios estão irregulares ao que a Lei da transparência nº 131/2009 prevê, todos os dados deviam estar disponíveis para o acesso dos cidadãos. Os editais não são atualizados, os sites de algumas prefeituras são muito antigos, o que dificulta o acesso. Com relação à contratação de professores, a maioria dos editais encontrados, para sermos mais exatos trinta e um deles, tem como exigência formação médio ou superior, e oferecem o mesmo valor de salário, independentemente se possui apenas magistério ou superior.

Como ressalta Camargo (2011, p. 134) a própria UNESCO reconhece a importância da carreia do docente, pois o ensino somente será aprimorado com a dedicação e estudo do educador, todo esse esforço precisa ser reconhecido. E para que se efetive são necessárias qualificações e condições de trabalho. Inclusive as recomendações destacam que parte dos recursos de cada pais devem ser destinados ao financiamento da educação, essa é uma maneira de evitar a escassez de bons profissionais

## Conclusões

A partir dos dados coletados é possível analisar que o que a Lei nº 11.738, assegura ao professor não se efetiva por completo, o docente não tem meios suficientes para manter-se no seu trabalho, não tem suporte para exercer sua função da forma que devia. Algumas Prefeituras também não estão dentro do que a Lei assegura, não disponibilizam os dados nos sites.

Então para que haja democracia é preciso reivindicar os direitos, o professor é o profissional que forma todos as outras profissões, mas que só tem seu direito quando vai a luta.

## Agradecimentos

Agradeço a Professora Dra. Gisele Masson, pelo incentivo a participar da pesquisa e por todo conhecimento adquirido durante a Iniciação científica.

**Referências**

ARAPOTI, Prefeitura Municipal de. **Concursos e seleções.** Disponível em: <https://www.arapoti.pr.gov.br/index.php?link=concursos>. Acesso em: 17 dez. 2017.

**BRASIL**. **Lei nº 11.738, de 16 de julho de 2008.** Institui o Piso Profissional Nacional para os profissionais do magistério pública da educação básica. Disponível em: < http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2007-2010/2008/Lei/L11738.htm>. Acesso em: 05 dez. 2017.

_____. **Lei Complementar nº 131, de 27 de maio de 2009.** Lei da transparência. Disponível em: < http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/LCP/Lcp131.htm>. Acesso em: 10 dez. 2017.

CAMARGO, R. B. de; JACOMINI, M. A. **Carreira e salário do pessoal docente da Educação Básica: algumas demarcações legais**, São Paulo, v. 14, n. 17, p.129-167, jul. 2011.

CARAMBEÍ, Prefeitura de. **Concursos Públicos e Testes Seletivos.** Disponível em:<http://www.ingadigital.com.br/transparencia/?id_cliente=12013&sessao=ea9937364bcsea>. Acesso em: 17 dez. 2017.

CASTRO, Prefeitura de. **Concurso Público.** Disponível em: <https://castro.atende.net/#!/tipo/pagina/valor/185>. Acesso em: 10 dez. 2017.

GROCHOSKA, M. A. **Políticas educacionais e a valorização do professor*:*** carreira e qualidade de vida dos professores de educação básica do município de São José dos Pinhais - PR. 2015. 269 f. Tese (Doutorado em Educação) – Universidade Federal do Paraná, Curitiba, 2015.

IMBAÚ, Prefeitura de. **Concurso Público.** Disponível em: <https://www.imbau.pr.gov.br/portal_transparencia/concursos.php>. Acesso em: 31 nov. 2017.

JAGUARIAÍVA, Prefeitura Municipal de. **Concurso Público.** Disponível em: <http://www.jaguariaiva.pr.gov.br/index.php/concurso-publico>. Acesso em: 20 dez. 2017.

PALMEIRA, Prefeitura Municipal de. **Concurso Público.** Disponível em: <http://www.palmeira.pr.gov.br/concurso-publico>. Acesso em: 10 dez. 2017.

PIRAÍ DO SUL, Prefeitura Municipal de. **Concurso Público.** Disponível em: <http://www.piraidosul.pr.gov.br/site/index.php?option=com_content&view=article&id=1277:chamamentos-publicos&catid=55>. Acesso em: 17 dez. 2017.

PONTA GROSSA, Prefeitura Municipal de. **Concursos.** Disponível em: <http://www.pontagrossa.pr.gov.br/concursos>. Acesso em: 17 dez. 2017.

RESERVA, Prefeitura de. **Concurso Público.** Disponível em: <http://www.reserva.pr.gov.br/concursos.html>. Acesso em: 20 dez. 2017.

SENGÉS, Prefeitura Municipal de. **Concursos/editais.** Disponível em: <http://www.senges.pr.gov.br/portal/concursos/>. Acesso em: 20 dez. 2017.

TELÊMACO BORBA, Prefeitura de. **Concurso Público.** Disponível em: <http://www.telemacoborba.pr.gov.br/informacoes/concursos/concurso-publico-html>. Acesso em: 20 dez. 2017.

TIBAGI, Prefeitura de. **Concurso Público.** Disponível em: <http://www.tibagi.pr.gov.br/site/index.html>. Acesso em: 20 dez. 2017.

VENTANIA, Município de. **Concursos.** Disponível em: <https://www.ventania.pr.gov.br/concursos/>. Acesso em: 20 dez. 2017.